

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ № 55  
г. Салавата  
Е.Н.Гаврилова  
« 07 » 08 2014г.



Приказ № 56 от 07.08.2014 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
ВНОСИМЫЕ В ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 55»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОДА САЛАВАТ  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**



СОГЛАСОВАНО  
Начальник Управления образования  
г. Салавата Ф.Я. Хабибуллина  
«    » \_\_\_\_\_ 2014 г.

СОГЛАСОВАНО  
Протокол профсоюзного комитета  
от «07» августа 2014 г. № 11

1) в пункте 1.7 после слова «устанавливаются» дополнить словами и цифрами «в соответствии с пунктом 1.3 Положения»;

2) в пункте 1.13 после слов «(далее - ЕКС)» дополнить словами «, а также профессиональным стандартам»;

3) пункт 1.17 изложить в следующей редакции:

«1.17. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этого учреждения, утверждается приказом министерства.

Основной персонал учреждения - его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения - его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности»;

4) в пункте 2.6:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решений коллегиального органа управления этого учреждения»;

б) в абзаце третьем цифры «3,0» заменить цифрами «1,85»;

5) пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости»;

б) абзац первый и таблицу пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11300	10500	9800	9000

7) в абзаце втором пункта 3.6 цифры «3,0» заменить цифрами «1,85»;

8) пункт 3.8.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа учредителя по результатам деятельности этого учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение средней заработной платы руководителей и работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329.

На основании решения руководителя учреждения в пределах утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по муниципальным бюджетным (автономным) учреждениям), осуществляется премирование его заместителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, их заместителей»;

9) абзац третий пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

\*\* Минимальные ставки заработной платы, оклады рассчитаны от размера базовой единицы для определения минимальных окладов (3800 рублей), установленной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года №115 «О совершенствовании структуры

заработной платы работников бюджетной сферы Республики Башкортостан», Постановлением Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 03 апреля 2014 года № 594-п «О совершенствовании структуры заработной платы работников бюджетной сферы городского округа город Салават Республики Башкортостан»;

10) раздел 7 дополнить пунктом 7.2.7 следующего содержания:

«7.2.7. Выплата работникам учреждений, работа которых связана с непосредственным обслуживанием ВИЧ-инфицированных больных или контактом с ними, осуществляется в размере 20 процентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам)»;

11) в таблице пункта 7.3 цифры «15 - 20» заменить цифрами «15»;

12) абзац второй пункта 8.1 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»;

Принято на общем собрании трудового коллектива  
МАДОУ № 55 г. Салавата  
протокол № \_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.