

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБДОУ № 55 г. Салавата
Зайн Г.П. Зайнуллина
Протокол № 15
от «24» 12 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 55
г. Салавата
Е.Н. Гаврилова
«24» 12 2014 г.
Приказ № 126 от 24.12.14.



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по проведению
аттестации педагогических
работников с целью подтверждения
соответствия занимаемой должности
в муниципальном бюджетном дошкольном
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 55»
городского округа город Салават
Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий (далее - Аттестационная комиссия) является экспертным органом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 55» городского округа город Салават Республики Башкортостан (далее - ДООУ) по оцениванию профессиональной подготовки и деловых качеств педагогических работников на подтверждение соответствия занимаемой должности.

1.2. Аттестационная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативной правовой документацией в области образования.

1.3. Структура и состав Аттестационной комиссии ежегодно утверждаются приказом ДООУ.

1.4. В состав Аттестационной комиссии входят представители руководства ДООУ, высококвалифицированные педагогические работники.

1.5. Педагогические работники, выполняющие педагогическую работу в государственных и муниципальных ДООУ на условиях совместительства, имеют право проходить аттестацию в соответствии с настоящим положением.

2. Организация деятельности

2.1. Порядок работы Аттестационной комиссии определяется порядком проведения аттестации педагогических работников организации осуществляющих образовательную деятельность.

2.2. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3. В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

2.4. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию организации представление.

2.5. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до

новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

3. Функции

3.1. Аттестационная комиссия организации рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

3.2. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

3.3. Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.4. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

3.5. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.6. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании.

3.7. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении.

4. Ответственность

Аттестационная комиссия несет ответственность:

- за принятие обоснованного решения по результатам аттестации деятельности педагогического работника на соответствие занимаемой должности
- изучение и анализ всей представленной документации для проведения аттестации;
- строгое соответствие порядку проведения аттестации педагогических работников;
- создание комфортных условий для педагогического работника, проходящего аттестацию.

Принято на Общем собрании трудового
коллектива МБДОУ № 55 г. Салавата
Протокол № ____ от _____

Attesto, in quanto

il sottoscritto



Alfieri

Gen. E. H. L. Impugnata